

Số: 96 /KH-THTP

Hà Đông, ngày 12 tháng 3 năm 2025

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ trường Tiểu học Trần Phú năm 2025

Thực hiện Kế hoạch số 690/KH-SGDĐT ngày 10/3/2025 của Sở Giáo dục và Đào tạo Hà Nội về triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ ngành Giáo dục và Đào tạo Hà Nội năm 2025;

Kế hoạch số 27/KH-PGDĐT ngày 10/3/2025 của Phòng Giáo dục và Đào tạo quận Hà Đông về triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ ngành Giáo dục và Đào tạo quận Hà Đông năm 2025;

Trường Tiểu học Trần Phú ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ ngành Giáo dục và Đào tạo năm 2025 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy Đảng, Ban giám hiệu, đoàn thể các nhà trường trong thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ; nâng cao trách nhiệm và tăng cường sự phối hợp của Ban giám hiệu và các đoàn thể nhà trường trong việc thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ nhằm thu hẹp khoảng cách giới, tạo điều kiện, cơ hội để phụ nữ và nam giới tham gia, thụ hưởng bình đẳng trong các lĩnh vực của đời sống xã hội.

- Triển khai, thực hiện, hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ, hoạt động vì sự tiến bộ phụ nữ theo kế hoạch và chỉ đạo của Thành phố và Bộ Giáo dục và Đào tạo, Sở Giáo dục và Đào tạo, UBND quận, Phòng Giáo dục và Đào tạo.

- Triển khai có hiệu quả Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới; Chương trình phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới theo hướng dẫn của Ban vì sự tiến bộ phụ nữ (VSTBPN) Bộ Giáo dục và Đào tạo, Ban VSTBPN Thành phố, Ban VSTBPN quận.

2. Yêu cầu

- Việc xây dựng kế hoạch, triển khai, tổ chức thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ phù hợp tình hình thực tế của đơn vị; tăng cường bố trí nguồn lực, đề xuất các giải pháp cụ thể phấn đấu hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu Chiến lược quốc gia bình đẳng giới đến năm 2025 và các



chỉ tiêu Chương trình phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2025 cũng như các chương trình, đề án, dự án, kế hoạch liên quan đến bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ... đúng tiến độ, đảm bảo chất lượng.

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các chương trình, kế hoạch của Trung ương và Thành phố và của quận về công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ đến toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên. Vận động sự tham gia tích cực của cán bộ, giáo viên, nhân viên trong việc nghiêm túc thực hiện chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước về công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ. Đẩy mạnh công tác giáo dục về bình đẳng giới trong gia đình và nhà trường.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, Ban giám hiệu nhà trường về công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy Đảng, Ban giám hiệu các nhà trường đối với công tác cán bộ nữ. Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu các đơn vị trường học trong việc triển khai thực hiện chính sách, pháp luật và các quy định về cán bộ nữ và công tác cán bộ nữ. Rà soát, tham mưu, kiến nghị sửa đổi, bổ sung hoàn thiện chính sách, pháp luật và nâng cao hiệu quả tổ chức thi hành chính sách, pháp luật về cán bộ nữ và công tác cán bộ nữ. Tạo cơ hội cho phụ nữ tham gia hoạch định các chính sách vĩ mô, góp phần cải thiện điều kiện sống và làm việc, nâng cao sức khỏe và phát huy trí tuệ, năng lực của phụ nữ trên các lĩnh vực của đời sống xã hội; bảo đảm sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trên các lĩnh vực chính trị, xã hội.

- Tiếp tục kiện toàn, củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động của Ban VSTBPN, triển khai thực hiện có hiệu quả các chương trình, đề án về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ; phối hợp tổ chức tập huấn, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho nữ lãnh đạo, quản lý, nữ cán bộ trong diện quy hoạch chức vụ, chức danh lãnh đạo quản lý, cấp ủy nhiệm kỳ 2025-2028.

- Làm tốt công tác quy hoạch, giới thiệu đề cử, ứng cử cán bộ nữ nhằm nâng cao tỷ lệ nữ cán bộ lãnh đạo, quản lý trong các đơn vị trường học.

2. Tăng cường cung cấp thông tin, tuyên truyền, phổ biến pháp luật, chính sách và kết quả thực hiện công tác bình đẳng giới nhằm nâng cao nhận thức, thay đổi hành vi và trách nhiệm về thực hiện bình đẳng giới tại nhà trường.

- Triển khai hiệu quả công tác truyền thông về các chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước về công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới; Luật Bình đẳng giới; Luật Phòng, chống bạo lực gia đình; Chỉ thị số 21- CT/TW ngày 20/01/2018 của Ban Bí thư về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới; Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021 - 2030; Chỉ

thị số 22 - CT/TU ngày 10/5/2018 của Thành ủy Hà Nội về việc tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ của thành phố Hà Nội trong tình hình mới. Tiếp tục triển khai hiệu quả các nội dung theo Quyết định số 283/QĐ-BGDĐT, Kế hoạch 331/KH - UBND và Kế hoạch số 36/KH-UBND; Phổ biến Kế hoạch số 143/KH-BTV ngày 22/01/2025 của Ban Thường vụ Hội Liên hiệp Phụ nữ thành phố Hà Nội về việc tổ chức thực hiện Đề án “Phòng ngừa, ứng phó với bạo lực, xâm hại phụ nữ, trẻ em trên địa bàn thành phố Hà Nội giai đoạn 2022-2026” năm 2025.

- Tăng cường các chương trình giáo dục, tuyên truyền, chăm sóc sức khỏe, phát triển thể chất, nâng cao thể lực cho trẻ em, học sinh đáp ứng mục tiêu của Đề án “Phát triển thể lực, tầm vóc người Việt Nam giai đoạn 2011 - 2030”.

- Tiếp tục tuyên truyền giới thiệu các mô hình tiêu biểu, nhân rộng những điển hình tốt, người có uy tín, ảnh hưởng tích cực trong các đơn vị, trường học và cộng đồng, thu hút sự tham gia của nam giới, trẻ em trai trong thực hiện bình đẳng giới.

- Tiếp tục tăng cường tổ chức các hoạt động truyền thông trong các đợt cao điểm, ngày Lễ hàng năm như: Ngày Quốc tế phụ nữ (8/3), Ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3), ngày Gia đình Việt Nam (28/6), Ngày phụ nữ Việt Nam (20/10), Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới” (từ ngày 15/11 đến ngày 15/12);

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ và nền tảng số, đa dạng hóa các loại hình, sản phẩm trong công tác truyền thông về bình đẳng giới. Chú trọng đưa thông điệp bình đẳng giới vào các sản phẩm truyền thông phù hợp, sáng tạo, hiệu quả và có tính lan tỏa tốt.

3. Tăng cường phối hợp tổ chức các phong trào thi đua nhằm tạo động lực cho phụ nữ phát huy vai trò nòng cốt trong xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc

- Tiếp tục tập trung triển khai hiệu quả phong trào thi đua “Đôi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập”; phong trào thi đua “Giỏi việc trường - Đám việc nhà” gắn với phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc”; cuộc vận động “Mỗi thầy giáo, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo” gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 05- CT/TW về đẩy mạnh học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Tiếp tục mở rộng và đẩy mạnh công tác giáo dục về bình đẳng giới trong nhà trường và thúc đẩy sự tham gia của trẻ em. Thúc đẩy bình đẳng giới trong các hoạt động truyền thông, giáo dục đạo đức, lối sống trong gia đình, tại nhà trường và cộng đồng.

- Tiếp tục triển khai Kế hoạch số 1506/KH-BGDĐT ngày 31/5/2019 thực hiện Đề án “Xây dựng văn hóa ứng xử trong trường học giai đoạn 2018 - 2025” theo Quyết định số 1299/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ; Kế hoạch

số 103/KH-CDN ngày 02/4/2019 của Công đoàn Giáo dục Việt Nam về nâng cao năng lực ứng xử sư phạm, đạo đức nhà giáo, thực hiện bộ quy tắc ứng xử trong các nhà trường; đẩy mạnh việc thực hiện Quy tắc ứng xử của cán bộ công chức, viên chức, người lao động của cơ quan.

- Xây dựng và thực hiện chương trình hợp tác với các tổ chức để triển khai các hoạt động truyền thông liên quan đến công tác bình đẳng giới và sự tiến bộ của phụ nữ.

- Tổ chức khen thưởng, biểu dương kịp thời các cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua, cuộc vận động, trong công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới.

4. Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, xây dựng đội ngũ cán bộ nữ có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực lãnh đạo, quản lý đáp ứng yêu cầu đổi mới

- Tiếp tục triển khai có hiệu quả Quyết định số 732/QĐ-TTg ngày 29/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Đào tạo, bồi dưỡng nhà giáo và cán bộ quản lý cơ sở giáo dục đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục phổ thông giai đoạn 2016 - 2020, định hướng đến năm 2025”; đào tạo, bồi dưỡng giáo viên đạt chuẩn đào tạo theo quy định tại Luật Giáo dục 2019; thực hiện lộ trình nâng trình độ chuẩn của giáo viên mầm non, phổ thông theo quy định tại Nghị định số 71/2020/NĐ-CP ngày 30/6/2020 của Chính phủ.

- Tổ chức bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho giáo viên, cán bộ y tế trong trường học về sức khỏe giới tính, bình đẳng giới; phòng chống bạo lực học đường, xâm hại trẻ em; lồng ghép đưa nội dung bình đẳng giới vào hệ thống bài giảng chính thức trong các cấp học và tổ chức giảng dạy nội dung này theo hướng dẫn của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

- Tiếp tục xây dựng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục bảo đảm về chất lượng, hợp lý về cơ cấu, đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo. Đánh giá thực trạng đội ngũ cán bộ quản lý nữ để phục vụ cho việc xây dựng chính sách và kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, sử dụng cán bộ quản lý nữ.

- Rà soát, đánh giá tình hình cán bộ nữ tham gia quản lý, lãnh đạo, xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch và sử dụng cán bộ nữ theo lộ trình phù hợp với điều kiện của đơn vị. Tiếp tục cử cán bộ, giáo viên tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cán bộ lãnh đạo quản lý và quy hoạch chức danh lãnh đạo quản lý, trong đó ưu tiên đối tượng là nữ. Xây dựng mạng lưới, nhóm phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo, quản lý và tổ chức các hoạt động kết nối nhằm chia sẻ kinh nghiệm và nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý của cán bộ nữ.

5. Đẩy mạnh tập huấn, kiểm tra để thực hiện tốt công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Tổ chức tập huấn kiến thức giới, bình đẳng giới và kỹ năng lồng ghép giới trong việc lập kế hoạch và thực thi chính sách cho cán bộ quản lý về bình đẳng giới, cán bộ làm công tác bình đẳng giới và thành viên Ban VSTBPN các đơn vị; hướng dẫn kỹ năng phân tích, thu thập chỉ tiêu thống kê phát triển giới của quốc gia, số liệu báo cáo kết quả thực hiện chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030.

- Tham gia các chương trình bồi dưỡng, tập huấn nâng cao năng lực cho đội ngũ nữ cán bộ, giáo viên, nhân viên; nữ lãnh đạo quân lý.

- Tăng cường công tác phối hợp nhằm tổ chức thực hiện có hiệu quả các chủ trương, chính sách, pháp luật vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới.

- Tiếp tục đẩy mạnh hợp tác quốc tế về vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới trong ngành Giáo dục và Đào tạo.

- Tăng cường kiểm tra, đôn đốc thực hiện chính sách, pháp luật vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới.

6. Triển khai, thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021 - 2030 và các chương trình, đề án liên quan khác

- Căn cứ kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030, các đơn vị trường học chủ động rà soát, tổ chức đánh giá kết quả thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu đến năm 2025 so với kế hoạch của Bộ Giáo dục và Đào tạo, UBND Thành phố, trong đó nêu rõ chỉ tiêu đạt, chưa đạt, không đánh giá được, nguyên nhân, khó khăn, vướng mắc, đề xuất giải pháp hoặc điều chỉnh chỉ tiêu giai đoạn 2026-2030.

- Tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện Chương trình phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2025 theo chỉ đạo của Ban VSTBPN Ngành và Thành phố; tuyên truyền, biểu dương các cá nhân, tổ chức, các mô hình hay, tiêu biểu trong thực hiện công tác bình đẳng giới, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới.

- Tiếp tục tổ chức, lồng ghép tổ chức triển khai các hoạt động về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trong Chương trình tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021 - 2030 và các Chương trình, Kế hoạch, Đề án có liên quan đến bình đẳng giới, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới của Trung ương, Thành phố và của quận.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Căn cứ kế hoạch của phòng Giáo dục và Đào tạo và các văn bản hướng dẫn của cơ quan Nhà nước cấp trên, xây dựng và triển khai Kế hoạch tại đơn vị.

- Thành lập Ban VSTBPN đối với những trường mới thành lập; kiện toàn tổ chức và hoạt động Ban VSTBPN kịp thời khi có thay đổi về nhân sự.



- Đẩy mạnh công tác giáo dục về bình đẳng giới trong nhà trường.
- Thường xuyên tự kiểm tra các hoạt động về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ tại đơn vị.
- Triển khai hiệu quả Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị.
- Phối hợp với Hội liên hiệp phụ nữ phường Mộ Lao tổ chức các lớp tập huấn về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ cho cán bộ, giáo viên, nhân viên.
- Hoàn thành, tổng kết các nội dung của kế hoạch 5 năm, giai đoạn 2021 - 2025 và xây dựng phương hướng, nhiệm vụ trong 5 năm tiếp theo, giai đoạn 2026 - 2030.
- Bố trí nguồn kinh phí tổ chức các hoạt động theo quy định.
- Thực hiện chế độ báo cáo theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ Trường Tiểu học Trần Phú năm 2025. Trong quá trình thực hiện, nếu phát sinh khó khăn, vướng mắc, các tổ chức đoàn thể, tổ chuyên môn phản ánh kịp thời (qua bộ phận Văn thư) để tổng hợp, báo cáo Ban giám hiệu chỉ đạo, giải quyết./.

Nơi nhận:

- PGDĐT quận Hà Đông (để b/c);
- Các tổ chức đoàn thể, tổ chuyên môn (th/h);
- Lưu: VT.

