

BÁO CÁO **SƠ KẾT HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN HỌC KÌ I** **NĂM HỌC 2023 – 2024**

I. TÌNH HÌNH CÁN BỘ, NHÀ GIÁO VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG

- Tổng số cán bộ, đoàn viên: 60 đ/c (nữ: 58 đ/c, nam 02 đ/c)
- Tổng số đảng viên: 38 đ/c (02 đ/c dự bị)
- Số đảng viên kết nạp học kì I: 02 đ/c
- Số đoàn viên kết nạp học kì I: 02 đ/c

II. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

Năm học 2023- 2024 được sự quan tâm chỉ đạo trực tiếp của LĐLĐ quận Hà Đông và sự phối hợp có hiệu quả với Lãnh đạo trường, phong trào cán bộ công nhân viên chức - lao động và hoạt động công đoàn trong trường đạt được những thành tích đáng trân trọng đã động viên, khích lệ cán bộ, đoàn viên phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ chuyên môn của trường.

1. Chăm lo đời sống, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của nhà giáo và người lao động trong ngành; tham gia quản lý, xây dựng mối quan hệ hài hòa, ổn định, tạo động lực nâng cao chất lượng, hiệu quả giáo dục và đào tạo

1.1. Chăm lo đời sống nhà giáo và người lao động

- Công đoàn cơ sở triển khai các văn bản hướng dẫn, chỉ đạo của công đoàn cấp trên đến các đoàn viên, đã có nhiều giải pháp phù hợp, tích cực tổ chức các hoạt động nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho NGNLĐ như: Tặng quà cho con CB, GV, NV nhân dịp Tết trung thu, tặng quà nhân kỉ niệm ngày PNVN 20/10 và ngày NGVN 20/11.
- Công đoàn cơ sở đã tích cực phối hợp với nhà trường kiểm tra giám sát và kiến nghị những chính sách hiện hành đối với nhà giáo và lao động được thực hiện đầy đủ và kịp thời, minh bạch các chế độ phụ cấp như: phụ cấp ưu đãi; phụ cấp chức vụ; phụ cấp độc hại nguy hiểm; phụ cấp trách nhiệm theo các văn bản quy định của Nhà nước; giải quyết chế độ phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo.
- 100% cán bộ, công chức, viên chức đã tham gia tuyên truyền vận động HS tham gia ủng hộ chương trình “Tình nguyện mùa đông” được số tiền hơn 40 triệu đồng.

1.2. Đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CB, GV, NV:

- Phối hợp với nhà trường chăm lo đầy đủ, kịp thời các chế độ, chính sách đối với cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên; xét tăng phụ cấp thâm niên nhà giáo; xét nâng lương đợt 2 năm 2023, xét thăng hạng CDNN cho CBGV đúng tiến độ.
- Không có hành vi xâm phạm đến danh dự, nhân phẩm nhà giáo và người lao động.
- Công đoàn cơ sở đã phối hợp chặt chẽ với BGH nhà trường tổ chức Hội nghị Cán bộ công chức, viên chức tại các đơn vị cơ sở, đây chính là giải pháp hiệu quả nhất trong việc thực hiện Quy chế dân chủ trong các hoạt động của cơ quan trường học.
- Lập danh sách 02 đồng chí đoàn viên công đoàn (02 đ/c mắc bệnh hiểm nghèo và 01 đ/c gia đình có hoàn cảnh khó khăn) lên LĐLĐ quận để nhận trợ cấp nhân dịp tết nguyên đán.
- Thăm hỏi kịp thời công đoàn viên, thân nhân khi gặp ốm đau, hiếu hỉ.

1.3. Hoạt động xã hội

- Tổ chức Công đoàn phối hợp với chính quyền đồng cấp quan tâm đến hoạt động xã hội từ thiện, triển khai quyên góp đầy đủ, kịp thời các khoản quỹ do các cấp, các ngành phát động.
- + 16/01/2023 Ủng hộ Tết vì người nghèo và nạn nhân chất độc da cam: 760 000 đồng
- + 03/04/2023 Hỗ trợ GD vùng núi, vùng sâu, vùng xa: 1 000 000 đồng
- + 06/05/2023 Quỹ Xã hội của LĐLĐ quận: 1 000 000 đồng
- + 17/05/2023 Quỹ Đền ơn đáp nghĩa phường Mộ Lao: 1 000 000 đồng
- + 17/05/2023 Quỹ Vì biển đảo phường Mộ Lao: 760 000 đồng
- + 17/05/2023 Quỹ Vì Người nghèo phường Mộ Lao: 760 000 đồng
- + 26/09/2023 Hội phí CTĐ phường Mộ Lao: 1 980 000 đồng
- + 03/10/2023 Quỹ xây dựng công trình nhân đạo: 275 000 đồng

2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên về chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết của Công đoàn, phát triển đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục:

- 2.1. Công tác tuyên truyền, giáo dục, quán triệt các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và triển khai nhiệm vụ năm học
- Trong học kì I, Công đoàn cơ sở đã phối hợp chặt chẽ với chính quyền tổ chức cho CB, GV, NV học tập, nghiên cứu, quán triệt các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng,
 - Công đoàn cơ sở triển khai đến các đoàn viên Nghị quyết, chủ trương, chương trình, kế hoạch công tác công đoàn của Công đoàn Giáo dục và LĐLĐ quận, tổ chức các hoạt động thi đua chào mừng kỉ niệm ngày Phụ nữ Việt Nam 20-10, ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11, ...
 - Công đoàn Cơ sở đã phối hợp tốt với chuyên môn tuyên truyền giáo dục chính trị tư tưởng, đạo đức lối sống gắn với việc thực thi pháp luật, nâng cao văn hoá nhà giáo, giữ vững kỷ cương đẩy lùi hiện tượng tiêu cực trong giáo dục, thực hiện nghiêm những quy định của ngành.
 - 100% công đoàn viên tham gia các cuộc thi do các cấp phát động.

2.2. Công tác phát triển đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục

- Công đoàn Cơ sở phối hợp với chính quyền quy hoạch, bồi dưỡng đội ngũ nhà giáo có trình độ chuyên môn vững, đủ về số lượng, đồng bộ về cơ cấu, đảm bảo về chất lượng theo hướng chuẩn hoá; bố trí sắp xếp giáo viên, nhân viên hợp lý.

- Tiếp tục triển khai Chỉ thị 40-CT/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng về “Xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục”; nhà trường tạo điều kiện thuận lợi để CBQL, GV và NV theo học các lớp đạt chuẩn và trên chuẩn; trong đó có 09 cán bộ, giáo viên đã tốt nghiệp đại học; 02 đồng chí giáo viên đang học Đại học, 01 đ/c CBQL tham gia học lớp Thạc sĩ QLGD; Có 01 giáo viên học lớp trung cấp chính trị;

- Tích cực phối hợp với chính quyền đồng cấp tổ chức nhiều loại hình bồi dưỡng năng lực chuyên môn như:

* Hội giảng giáo viên dạy giỏi cấp trường có 6 đ/c tham gia trong đó có 1 giải Nhất, 02 giải Nhì, 03 giải Ba, cụ thể:

+ Giải Nhất: Mạc Thị Bích Thủy

+ Giải Nhì: Cao Thị Thùy, Nguyễn Thị Vân AnhB

+ Giải Ba: Vũ Thị Diễm, Nông Thị Thanh, Nguyễn Thị Minh Hạnh

* Hội thi giáo viên dạy giỏi cấp quận có 01 đ/c tham gia đó là đ/c Nguyễn Thị Ánh Ngọc đạt giải Ba

* Phong trào nhà giáo ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý và đổi mới phương pháp soạn giảng, trong đó có 3 giải thiết kế bài giảng điện tử, bài giảng điện tử STEM, STEAM cấp quận:

+ đ/c Trương Thị Nga - Giải Nhì

+ đ/c Nguyễn Thị Nhung - Giải Ba

+ đ/c Nguyễn Thị Thu Trang - 01 Giải Nhì, 01 giải KK

3. Vận động, tổ chức nhà giáo và lao động trong ngành tích cực thực hiện các phong trào thi đua, các cuộc vận động mang tính xã hội rộng lớn nhằm thực hiện hiệu quả nhiệm vụ chính trị của ngành

3.1. Phối hợp tổ chức thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua

a) Phong trào thi đua: “Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực”

Công đoàn cơ sở phối hợp với nhà trường tiếp tục chỉ đạo, thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua “Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực”; trường đã tích cực huy động cán bộ, giáo viên, nhân viên nhà trường, xây dựng bồn hoa cây cảnh, cải tạo cảnh quan, sửa chữa, cải tạo trường lớp, xanh, sạch, đẹp, an toàn.

b) Phong trào thi đua “Dạy tốt - Học tốt”

Công đoàn cơ sở phối hợp với nhà trường, đẩy mạnh và nâng cao phong trào thi đua thường xuyên của năm học. Tích cực đề ra các biện pháp để duy trì, củng cố và nâng cao thi

đua chủ điểm (theo đợt) nhằm tạo ra chất lượng mũi nhọn: giờ dạy tốt, học sinh tích cực. Đây là thành tố làm nhiệm vụ nuôi dưỡng để phát triển phong trào thi đua “Dạy tốt - Học tốt”.

3.2. Các cuộc vận động

a) Cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”

- Ngay từ đầu năm học, Công đoàn Cơ sở đã phối hợp với chuyên môn chỉ đạo tiếp tục thực hiện tốt, hiệu quả việc Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh .

b) Cuộc vận động “Hai Không”

- Toàn trường tiếp tục thực hiện tốt cuộc vận động “Hai không” tập trung vào công tác quản lý chỉ đạo các hoạt động dạy và học; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, tổ chức chấm trả bài, thực hiện kiểm tra, thi cử nghiêm túc, cải tiến công tác đánh giá, xếp loại, tăng cường hoạt động kiểm tra nhằm củng cố, duy trì và nâng chất lượng giáo dục theo hướng thực chất, nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện. Công đoàn Cơ sở chỉ đạo các Tổ Công đoàn thường xuyên đánh giá vai trò, vị trí và kết quả triển khai thực hiện cuộc vận động “Hai không” của tổ mình.

c) Cuộc vận động “Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”

- Tổ chức tuyên truyền nâng cao hiệu quả nội dung “Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”; vận động đội ngũ nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục thực hiện tốt. Quy định về đạo đức nhà giáo, kiên quyết chấn chỉnh, giải quyết triệt để những giáo viên vi phạm quy định về đạo đức nhà giáo; phổ biến, nhân rộng các tấm gương điển hình trong học tập, lao động sáng tạo của đội ngũ nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục.

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác xây dựng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục về “Xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục”; thường xuyên vận động cán bộ công chức, viên chức tham gia học tập nâng cao trình độ chuẩn và trên chuẩn, học tập ngoại ngữ, tin học.

d) Cuộc vận động “Dân chủ - Kỷ cương - Tình thương - Trách nhiệm”

Công đoàn cơ sở phối hợp với chính quyền đồng cấp tổ chức tốt Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức đầu năm học đạt hiệu quả cao; ra sức vận động cán bộ, công chức, viên chức tự phát huy tốt vai trò, vị trí, chức năng để duy trì khối đoàn kết, nhất trí nội bộ. 100% cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên thể hiện ý thức giữ gìn trật tự, kỷ cương trong việc duy trì đoàn kết nhất trí nội bộ, ý thức chấp hành tốt sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp trên.

d) Cuộc vận động “Xây dựng gia đình văn hóa, kế hoạch hóa gia đình, khu tập thể văn minh”

Vận động nhà giáo và lao động phấn đấu đạt danh hiệu gia đình văn hóa, xây dựng trường học đạt tiêu chuẩn cơ quan văn hoá; ra sức tuyên truyền nhà giáo và lao động trong ngành chấp hành nghiêm túc Pháp lệnh về dân số. Trường không có đoàn viên và lao động vi phạm sinh con thứ ba.

4. Đổi mới tổ chức, tăng cường công tác kiểm tra, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ Công đoàn các cấp, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh, tham gia xây dựng Đảng góp phần xây dựng chính quyền vững mạnh

4.1. Đảm bảo nền nếp sinh hoạt, bồi dưỡng cán bộ công đoàn, kiểm tra Công đoàn cơ sở

- Ban chấp hành Công đoàn Cơ sở đổi mới phương pháp hoạt động công đoàn, xây dựng nội dung hoạt động công đoàn phù hợp với nhiệm vụ chính trị đơn vị.
- Phát huy hiệu quả vai trò, vị trí, chức năng trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ chuyên môn, nhiệm vụ công đoàn.

4.2. Công tác xây dựng CĐCS vững mạnh

Trong quá trình chỉ đạo phong trào công nhân viên chức lao động và hoạt động công đoàn. Công đoàn Cơ sở tập trung vào các nhiệm vụ trọng tâm để đẩy mạnh và nâng cao chất lượng xây dựng CĐCS vững mạnh:

- Thực hiện tốt Quy chế hoạt động của BCH, UBKT, Ban nữ công, Quy chế phối hợp với chuyên môn, tổ chức tổng kết đánh giá, xếp loại nghiêm túc, đúng quy định.
- Tăng cường công tác kiểm tra, thông qua kiểm tra phát huy tốt các mặt tích cực kịp thời đề ra các biện pháp khắc phục tồn tại đúng lúc đã tạo ra chất lượng hoạt động công đoàn đồng bộ; từ đó, đáp ứng tốt mục tiêu xây dựng Công đoàn cơ sở vững mạnh.
- Công đoàn Cơ sở làm tốt chức năng đại diện và tổ chức người lao động tham gia quản lý cơ quan, đơn vị, trong phạm vi chức năng của mình, kiểm tra, giám sát hoạt động cơ quan, đơn vị, tổ chức theo quy định của Pháp luật.
- Công đoàn cơ sở chỉ đạo Ban thanh tra nhân dân trường học thực hiện tốt chức năng giám sát, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo tại cơ sở.
- Trong học kì I, Công đoàn Cơ sở đã tiếp nhận 01 ý kiến khiếu nại lạc danh và đã phối hợp với nhà trường giải quyết kịp thời.

5. Công tác nữ công và phong trào thi đua “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà”

- Ban nữ công với 58 cán bộ giáo viên, đoàn viên thanh niên tham gia sinh hoạt, số nữ Đảng viên trong toàn trường có 36 người, chiếm 62% so với tổng số nữ.
- Công đoàn Cơ sở xây dựng các biện pháp nhằm nâng cao chất lượng về nội dung và hình thức sinh hoạt chuyên đề về công tác nữ vào ngày 20/10 gắn kết với phong trào thi đua “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà” đã tạo ra môi trường giáo dục lành mạnh để nữ cán bộ, công chức, viên chức giao lưu học tập kinh nghiệm.

6. Công tác kiểm tra

- Ủy ban kiểm tra Công đoàn Cơ sở chỉ đạo hoạt động của UBKT công đoàn thực hiện đúng Điều lệ Công đoàn quy định, xây dựng Quy chế hoạt động của mình.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

- Trong học kì 1 năm học 2023 - 2024, triển khai chương trình công tác của LĐLĐ quận Hà Đông, Công đoàn Cơ sở đã triển khai thực hiện và hoàn thành tốt các chỉ tiêu đề ra. Chất lượng hoạt động của Công đoàn cơ sở từng bước đổi mới, chủ động phối hợp, tổ chức hiệu quả các hoạt động phù hợp với đặc điểm của đơn vị; phong trào công nhân viên chức - lao động và hoạt động công đoàn đáp ứng niềm tin của Công đoàn cấp trên. Các phong trào thi đua, các cuộc vận động tiếp tục được triển khai có hiệu quả. Đội ngũ nhà giáo và lao động phấn khởi, tin tưởng, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm học, CĐCS thực hiện tốt các nhiệm vụ đề ra trong chương trình công tác năm học, phối hợp tìm nhiều giải pháp chăm lo cho nhà giáo và lao động, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định.
- Động viên đội ngũ khắc phục khó khăn, yên tâm công tác, giữ vững đạo đức nhà giáo, tích cực tự học và bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ đạt hiệu quả.

2. Tồn tại, hạn chế và nguyên nhân

- Nhiều cán bộ công đoàn chưa thực sự đổi mới tư duy, cập nhật thông tin, cùng với sự đổi mới của nhà trường, đơn vị và đổi mới của ngành trong thời kỳ hội nhập quốc tế về giáo dục, đào tạo.
- Đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở kiêm nhiệm nhiều việc./.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**

Nơi nhận:

- LĐLĐ quận;
- Cấp ủy chi bộ;
- Website trường;
- Lưu CĐCS.

Nguyễn Thanh Huyền